



## Avec MySpheres, NeoSpheres offre aux PME l'outil idéal pour engager une démarche RSE à moindre coût.

Paris, le 23 avril 2012

**En créant MySpheres, NeoSpheres, société spécialisée dans le conseil RH, révolutionne la gestion des ressources humaines dans les PME et leur permet d'adopter des bonnes pratiques RH totalement alignées avec une démarche RSE.**

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est un engagement volontaire de l'organisation qui prend des mesures en faveur du respect de l'environnement ou du bien-être de ses salariés. Reposant sur les 3 piliers environnementaux, sociaux et économiques, l'éventail de mesures en question est extrêmement vaste et peut aller de la réduction de l'empreinte écologique de l'entreprise au développement humain (personnel et professionnel) des collaborateurs.

C'est sur ce dernier point que NeoSpheres a choisi d'agir en permettant aux PME, en adoptant un système simple, très peu coûteux et facile à mettre en place, de prendre soin des collaborateurs qui composent ses effectifs en s'inspirant de solutions jusque-là réservées aux grands groupes.

Bien au delà d'une démarche de communication opportuniste, la RSE permet d'atteindre de vrais objectifs quantifiables et utiles aux PME.

Avec MySpheres, premier écosystème collaboratif pensé spécialement pour les PME, les moyennes structures disposent enfin d'une offre complète et adaptée à leur budget et à leur fonctionnement qui leur permettra, entre autres d'adopter une réelle politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Carrières (un des volets de la RSE). Révolutionnaire dans son approche globale et collaborative, la plateforme offre un accès individuel à chaque membre des équipes et permet ainsi aux managers et aux responsables RH d'avoir une vision précise et éclairée des performances, des compétences et des attentes des leurs collaborateurs. La nouveauté, c'est aussi de permettre aux responsables RH d'un même secteur de mutualiser leurs savoirs faire et d'échanger leurs bonnes pratiques.

Nouvel utilisateur de MySpheres, Jean-Paul Chapron, Président d'ASI Informatique, souligne: « *Notre métier requiert une spécialisation et un niveau d'expertise toujours plus élevés. Nous nous devons donc d'aider et d'accompagner nos collaborateurs à monter en compétences grâce à des plans de formation adaptés, tout en leur offrant de vraies perspectives d'évolution de carrière. MySpheres va nous permettre de donner à chacun une visibilité plus précise sur sa carrière, ses formations et ses objectifs. Nous souhaitons que cela contribue également à fidéliser nos collaborateurs et pourquoi pas à attirer de nouveaux talents.* »

En effet, dans la mouvance du « karma capitalism », idéologie entrepreneuriale qui « combine le développement d'une entreprise avec un impact positif sur soi et les autres »,

les politiques de gestion des talents peuvent être un aimant puissant pour les hauts potentiels qui ne regardent plus seulement les rétributions financières quand il s'agit de choisir une entreprise. Le palmarès « Great place to work », qui récompense les entreprises prenant particulièrement soin de leurs salariés, devient une fierté pour celles qui y figurent et attirent irrémédiablement les talents. De même, une bonne appréciation sur [notetonentreprise.com](http://notetonentreprise.com) renforce l'image de l'organisation. Si c'est assurément un faisceau convergent de nombreux éléments tournés vers le bien être des collaborateurs qui assure la popularité d'une entreprise auprès des talents, le fait d'adopter un outil qui leur permet de maîtriser leur évolution de carrière en toute transparence s'avère être un facteur clé de succès non négligeable du point de vue humain.

Sans oublier que le bien-être du collaborateur c'est aussi la bonne santé de l'entreprise.

### **A propos de NeoSpheres**

Créée en octobre 2010 par Philippe Bloquet et Christophe Galindo et basée à Paris, NeoSpheres propose une façon innovante et concrète d'accompagner les entreprises dans la transformation de leur gestion ressources humaines.

A travers ses 2 pôles d'activité « conseil » et « solution » NeoSpheres propose une offre globale de gestion des talents. En créant « MySpheres », le premier écosystème collaboratif dédié aux RH en mode Software as a Service (SaaS), NeoSpheres propose une suite logicielle complète spécifiquement conçue pour les PME-ETI.

En savoir plus : [www.neospheres.eu](http://www.neospheres.eu) [www.myspheres.fr](http://www.myspheres.fr)

### **Contacts presse**

#### **NeoSpheres**

RP : Nadia Robin

[nrobin@neospheres.eu](mailto:nrobin@neospheres.eu)

Tel : +33 1 40 29 82 85

GSM : + 33 6 11 72 41

26

#### **NeoSpheres**

Direction : Philippe

Bloquet

[pbloquet@neospheres.eu](mailto:pbloquet@neospheres.eu)

Tel : +33 1 40 90 30 54